

นโยบายด้านสิทธิมนุษยชน

บริษัท โลหะกิจ เม็ททอล จำกัด (มหาชน)

บริษัท โลหะกิจ เม็ททอล จำกัด (มหาชน) มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจให้เติบโตบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จรรยาบรรณธุรกิจ และให้ความสำคัญต่อการเคารพสิทธิมนุษยชน มุ่งมั่นที่จะป้องกันไม่ให้เกิดสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับการละเมิดสิทธิมนุษยชนเกิดขึ้น เช่น การใช้แรงงานเด็ก การเลือกปฏิบัติ และการล่วงละเมิด โดยยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในการดำเนินธุรกิจสอดคล้องกับปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights : UNDHR) และกฎหมายแรงงาน เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติให้เป็นไปตามแนวทางเดียวกันดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่ไม่ส่งผลกระทบต่อสิทธิมนุษยชนของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม โดยกำหนดเป็นแนวปฏิบัติ ดังนี้

1.1 พนักงาน

- พิจารณาจ้างงาน ตามความรู้ ความสามารถ ให้เหมาะกับตำแหน่ง รวมถึงพิจารณาค่าตอบแทน โอกาสในการพัฒนาศักยภาพ และเติบโตก้าวหน้าในอาชีพ อย่างเท่าเทียม โดยไม่เลือกปฏิบัติจากลักษณะ และไม่แบ่งแยกถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ อายุ สีมืด ศาสนา ความพิการ ฐานะ ชาติตระกูล สถานศึกษา เพศ และกลุ่มเพศทางเลือก (LGBTQI+) หรือสถานะอื่นใดที่มีได้เกี่ยวข้องโดยตรงกับการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ความเคารพต่อความเป็นปัจเจกชนและศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์
- ไม่ว่าจ้างหรือสนับสนุนให้มีการใช้แรงงานเด็กอายุต่ำกว่า 15 ปี
- ไม่บังคับใช้แรงงานในทุกรูปแบบ เพื่อให้บุคคลนั้นทำงานด้วยความไม่สมัครใจ
- ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน ให้กับพนักงาน และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานให้ได้รับความปลอดภัยสูงสุด
- ส่งเสริมให้พนักงานแสดงความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะ รวมถึงจัดให้มีช่องทางรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน



1.2 ลูกค้า

- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางธุรกิจที่มีต่อลูกค้า นำเสนอข้อมูลผลิตภัณฑ์ที่เพียงพอต่อการตัดสินใจของลูกค้าด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ
- สร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ โดยคิดค้นการบริการและนวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์ รวมถึงรักษาสัมพันธ์ภาพที่ดีกับลูกค้า
- ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้าให้ได้รับความปลอดภัยสูงสุดในการซื้อสินค้าและบริการ

1.3 พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า

- สื่อสารและสนับสนุนให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณธุรกิจของบริษัท
- ปฏิบัติตามเงื่อนไขทางการค้าที่มีต่อพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ
- จัดให้มีกระบวนการคัดเลือกและประเมินพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ ด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้
- ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของพันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า ให้ได้รับความปลอดภัยสูงสุดในการร่วมดำเนินธุรกิจกับบริษัท

1.4 ชุมชนและสังคม

- ทำความเข้าใจและสื่อสารกับชุมชนโดยรอบ เกี่ยวกับสถานะและข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของบริษัท ด้วยความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
- มีส่วนร่วมในความรับผิดชอบต่อสังคม ทั้งในด้านคุณภาพและมาตรฐานของสินค้า ความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม
- การปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของบริษัททุกระดับ เกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม รวมถึงป้องกันการกระทำที่อาจละเมิดสิทธิมนุษยชนต่อชุมชนและสังคม
- จัดให้มีการรับฟังข้อเสนอแนะ ตรวจสอบความคิดเห็นของชุมชน รวมถึงจัดให้มีช่องทางรับแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน ตลอดจนหาวิธีร่วมกันในประเด็นที่อาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและสังคม

1.5 ผู้ถือหุ้น

- ปฏิบัติต่อผู้ถือหุ้นทุกรายด้วยความเสมอภาค เท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ และให้ความสำคัญถึงสิทธิของผู้ถือหุ้น โดย ไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการละเมิด หรือลดทอนสิทธิของผู้ถือหุ้น
- นำเสนอรายงาน แจ้งข่าวสารข้อมูลการดำเนินงานกิจการของบริษัท อย่างสม่ำเสมอ ครบถ้วน รวมถึงแจ้งกฎเกณฑ์วิธีการต่างๆ ในการถือหุ้นโดยทั่วกัน ไม่เปิดเผยข้อมูลใดๆ ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อราคาหลักทรัพย์ของบริษัทแก่บุคคลภายนอก หรือ บุคคลที่ไม่มีหน้าที่เกี่ยวข้องก่อนการเปิดเผยต่อสาธารณชน
- ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้ถือหุ้นให้ได้รับความปลอดภัยสูงสุดในการร่วมถือหุ้นของบริษัท

2. มีการตรวจสอบประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้านจากการดำเนินธุรกิจ พร้อมทั้งกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่กลุ่มบริษัทฯ มีส่วนเกี่ยวข้องหรือสนับสนุน

3. บริษัทฯ จะผลักดัน และสนับสนุนในการดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อบรรลุพันธกิจที่ตั้งใจ

จึงประกาศมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน



(นายประสาน อัครพงศ์พิศักดิ์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

